



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОУ №119 г. Липецка
Ермиловой Н. А.
За 2023 год

Ушедший 2023 год, «Год педагога и наставника», был насыщен различными мероприятиями. Возникали трудности, но они преодолевались совместными и слаженными действиями членов профсоюза. Этот год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям. Учителя, педагоги, наставники... Сколько еще синонимов можно подобрать, чтобы рассказать о людях, которые так много сделали для детей, для детских садов, для школы, для начальной и средней ступеней образования? Отечественные педагоги признаны одними из лучших в мировой практике. Их разработки, методы и теории воспитания и образования до настоящего момента остаются в числе используемых и уважаемых. Педагогические системы Сухомлинского, Макаренко, Ушинского и других нельзя считать частями «педагогического пантеона», в них можно найти идеи для решения проблем, стоящих перед современностью. Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации. Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии. Согласно толковому словарю В. Даля педагог – это человек, посвятивший себя воспитанию и обучению детей, молодежи. Наставник, согласно толковому словарю Ожегова – учитель и воспитатель, руководитель. Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии воспитателя, учителя.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава ДОУ;

- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются

: • реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации ДОУ №119 г. Липецка состоит на учёте 99 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100% от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – 48 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 24 человека. Профсоюзный актив насчитывает 7 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 1 раза в месяц. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано электронные профсоюзные билеты всем членам Профсоюза.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора, который заканчивается 13.05.2024 года.

Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая

разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации не уменьшается. В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В этом отчетном году 5 педагогов - молодые специалисты, пользуются мерами социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получают ежемесячную стимулирующую выплату в размере 50% ставки заработной платы. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами и также получают ежемесячную стимулирующую выплату. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

В течение отчётного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста.

Были организованы и проведены:

анкетирование среди молодых педагогов гимназии, консультация «Профессиональный имидж воспитателя», методические рекомендации по организации питания во всех возрастных группах, серий консультаций «Летне – оздоровительная работа», «Методика проведения мониторинга образовательного процесса, Семинар «Организация наставничества»,

Мастер – класс «Адаптация ребенка в детском саду», организация наставничества для молодых педагогов «Организация прогулок», круглый

стол «Индивидуальный подход в организации воспитательно – образовательной деятельности».

На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера, выезд на природу.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2023 год не стал исключением. Член профсоюза Губанова Анастасия Андреевна достойно представила наше учреждение на муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года- 2023». Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации ДООУ №119 г. Липецка, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2021-2024 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников ДОУ.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам гимназии. График предоставления ежегодных оплачиваемых

отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация ДОУ решают эти вопросы совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено. В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для мероприятий проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Контрольно —

ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет гимназии проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются информационный стенд профкома страница на сайте ДООУ и в социальных сетях. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется.

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций, и всей системы образования.