



**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации  
ДОУ №119 г. Липецка  
по итогам 2024 года**

**Председатель ППО:  
Ермилова Н. А.**

## **Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации ДОУ №119 г. Липецка**

**Ермиловой Н. А. о проделанной работе за 2024 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация ДОУ №119 на 31.12.2024 г. насчитывает 104 членов Профсоюза.

Общий процент охвата профсоюзным членством от числа работающих - 100%.

На отчетно-выборном собрании коллектива ДОУ №119 от 15.04.2024 г. был избран председатель профсоюзной организации – Ермилова Н. А.

При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы:

1. Ермилова Н. А. – председатель ППО;
2. Киселева М. А. – заместитель председателя ППО;
3. Зозуленко Н. С. – секретарь, отв. контрольно-ревизионной комиссии;
4. Рязанцева Е. А. – уполномоченный по охране труда;
5. Григорьева Н. И. - отв. за культурно-массовую работу.

Все члены профсоюза ДОУ и члены постоянной комиссии внесены в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и получили Электронные профсоюзные билеты. Изменения о членах профсоюза своевременно вносятся в Единый реестр Профсоюза, а уволившихся членов коллектива своевременно снимаем с учета.

Первичная профсоюзная организация ДОУ №119 является структурным звеном – территориальной организации города Липецка, Липецкой области Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором ДОУ №119, планом работы профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых

Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа, материальная помощь и т.д.).

### **Социальное партнёрство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального

партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор ДОУ №119 г. Липецка. Коллективный договор был принят на заседании ППО ДОУ № 119 г. Липецка 03.07.2024 г. – 02.07.2027 г.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

#### Оплата труда

Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются Решением Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 №894 «О Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка»,

Постановлением администрации города Липецка от 14.12.2015 №2315 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений города Липецка» и от 21.10.2015 №1926 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений города Липецка»,

Городским отраслевым соглашением между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022–2024 годы,

Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетных учреждений.

Все пункты, указанные в Коллективном договоре в области оплаты труда, соблюдались. Выплата заработной платы производилась своевременно. За первую половину месяца – 19 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 4 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В соответствии с законодательством производились выплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата исчислялась в соответствии с трудовым законодательством и включала в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

За работу в ночное время сторожам выплачивалась надбавка.

За отчётный период задержки заработной платы в Доу №119 г. Липецка не было.

#### Работа с молодежью

В ДОУ созданы необходимые условия для работы молодым педагогам, кабинеты оснащены необходимой оргтехникoй. Закреплены наставники за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации. Обеспечивается повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов.

Молодые педагоги обеспечены ежемесячной стимулирующей надбавкой.

#### Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки. На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех классах имеются инструкции по ОТ.

Не остаются без внимания вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива и диспансеризация. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Для профилактики вирусных заболеваний и охраны здоровья работников приобретены антисептики.

Несчастных случаев, произошедших на производстве с членами коллектива в 2024 году не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

#### Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации через сайт ДОУ, страницы ВКонтакте, группе в МАХ

Помощником в информированности членов профсоюзной организации остаются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, а также на информационном стенде профсоюза.

#### Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2024 году для организации и проведения праздников, для поощрения участников городских профессиональных и профсоюзных конкурсов, для подарков членам коллектива были израсходованы денежные средства на сумму 111228 рублей.

### **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню Дошкольного работника, Новому году, концу учебного года.

Ко Дню Международного женского дня, был организован праздничный концерт и был приготовлен презент в виде фуршета.

В честь праздника Дня дошкольного работника первичной профсоюзной организации был организован вечер (поход в ресторан) – 25.09.2024 г, а также подготовлена досуговая программа. Вечер, танцы и конкурсы оставили у нас массу положительных впечатлений и воспоминаний.

На Новый год все члены профсоюза получили сладкие подарки. 27 декабря прошел детский утренник, где дети сотрудников также получили подарки.

В конце учебного года 2024 г. первичной профсоюзной организации был организован выезд на базу отдыха «Стрид Хантер» с членами профсоюза и их семьями. В результате проведённого отдыха на свежем воздухе коллектив не только оздоровился, получил массу эмоций, заряда энергии, бодрости, но и сплотился.

Все мероприятия проходили с соблюдением санитарных норм.

Наш профсоюзный комитет стремится к сплочению коллектива и увеличению членства в профсоюзе, которое в настоящее время составляет 100%. Мы хотим, чтобы все работники ДОУ — обслуживающий персонал, администрация и педагогический коллектив — были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

Мы стремимся к тому, чтобы коллектив активно участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, разделял радости и переживания. В таком коллективе сотрудники будут чувствовать поддержку, что создаст комфортную и уверенную атмосферу. В дружном коллективе появится желание к новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.